



KERSTIN KOBERLING

COACHING
MENTORING
CONSULTING
TRAINING

Leadership Development with Impact

Der Mensch im Mittelpunkt des Handelns

Führungskräfteentwicklung / GALLUP zertifizierter Stärken Coach

„Stärken stärken“ ist eine der wesentlichen Grundlagen der Positiven Psychologie und ermöglicht Ihnen eine ressourcenorientierte Herangehensweise an Ihr aktuelles Anliegen. Sie beginnen, vorhandene Talente in vollem Ausmaß zu erkennen, wertzuschätzen und in Stärken weiterzuentwickeln. Mit diesem stärkenorientierten Ansatz für die persönliche Entwicklung lösen Sie sich von konventionellen Wegen. Im Mittelpunkt steht das Erkennen Ihrer Talente und das Entwickeln Ihrer persönlichen Stärken.

Als Gallup zertifizierter Stärken Coach begleite ich Sie auf Basis der Systemtheorie und Stärkenpsychologie.

Wenn Sie an einer stärkenorientierten Talent- & Führungskräfteentwicklung interessiert sind, kontaktieren Sie mich. Ich freue mich auf Ihren Anruf!

Schwerpunkte meiner Tätigkeit:

- > Führungskräftecoaching
- > Mentoring
- > Teamentwicklung
- > Entwicklung & Implementierung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen



Qualifikation

2023	GALLUP zertifizierter Stärken Coach
2022	Mediatorin / Schwerpunkt: Wirtschaft
2021	Zertifizierter Business Manager
2021/22	Qualifizierungen: Change & Innovationsmanagement Personal- & Organisationsentwicklung Digital Leadership / New Work Management & Unternehmensplanung Arbeitsrecht Design Thinking
2017	Systemischer Business Coach & Trainerin
2001	Managementstudium
1997	Handwerksmeisterin

Expertise

seit 1998 Führungskraft in unterschiedlichen Funktionen und Branchen u.a. als Head of People- & Leadership Development & Head of Operations.

Teamverantwortung / bis zu 650 Mitarbeitende.

Umsatzverantwortung / bis zu 34 Mio Euro.

Entwicklung & Implementierung von Führungs- und Managemententwicklungsprogrammen.

Etablierung & Steuerung von kontinuierlichen Bedarfsermittlungsprozessen zur Kompetenzentwicklung.

Gewährleistung der Entwicklung von Führungsqualitäten auf allen Managementebenen.

Begleitung und Umsetzung von Reorganisationen und Changeprozessen.

Langjähriges begleitendes Coaching von Führungskräften unterschiedlicher Managementebenen.

Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Workshops.

